

ANLAGE 1

Auswahlkriterien / Gewichtung

Die Auswahl der Projektträger für das Instrument 23c erfolgt anhand untenstehender Kriterien. Die Ermittlung wird durch die zuständige Fachstelle und die EFG GmbH durchgeführt.

Ausschlusskriterium: Der Projektträger muss den Nachweis über Erfahrungen in der Durchführung von Maßnahmen für Jugendliche und Heranwachsende im Bereich des künstlerischen berufsrelevanten Wissens erbringen (Referenz).

	Kriterium	Gewichtung	Ergebnis in Punkten
	Projektkonzept	50%	0 - 500
1.	Beschreibung der Projektziele und deren geplante Umsetzung.	10%	0 -50
1.1	Darstellung der Zielgruppe des Bewerbungsprozesses der Beratungs- und Qualifikationsangebote sowie der Akquise von Teilnehmer/innen für das Projekt	10%	0 - 50
2.	Beschreibung der geplanten Maßnahmen zur Erreichung der Projektziele bzw. zu den Inhalten und Methoden der Beratung und Qualifizierung	20%	0 - 100
3.	Erläuterung zu den besonderen Erfahrungen im Projektumfeld (Referenzen) und Erfüllung der bereichsübergreifenden Grundsätze des ESF (Chancengleichheit der Geschlechter; Nichtdiskriminierung; Nachhaltigkeit).	10%	0 - 50
4.	Darstellung der Bekanntmachung des Projektes und der Resultaten an der Öffentlichkeit.	10%	0 - 50
5.	Beschreibung von Kooperationen		0
6.	Darstellung späteren Schulungs- und Beschäftigungsaussichten sowie der Sicherung der Nachbefragungen zum schulischen oder beruflichen Verbleib der Teilnehmer/innen nach 4 Wochen und 6 Monate nach Austritt aus der Maßnahme.	10%	0 - 50
7.	Darstellung des inhaltlichen und zeitlichen Ablaufes des Projektes unter Berücksichtigung der notwendigen Vorbereitungs- und Anlaufarbeiten sowie der Abschlussarbeiten.	10%	0 - 50
8.	Darstellung der Projektfinanzierung	10%	0 - 50
9.	Darstellung des Verfahrens zur Messung der Kompetenzfortschritte, die durch qualifizierte Teilnahme-Zertifikate dokumentiert werden.	10%	0 - 50

	Kriterium	Gewichtung	Ergebnis in Punkten
	Konzept zum Personaleinsatz Mit dem Projektkonzept ist darzustellen:	30%	0 - 300
1.	ein für die Projektumsetzung nachvollziehbarer Stellenplan mit detaillierter Beschreibung des Personaleinsatzes;	60%	0 - 180
2.	Beschreibung der Qualifikation der Mitarbeiter/innen (fachliche Eignung und praktische Erfahrung).	40%	0 - 120
	Ergebnis- und Leistungsindikatoren	20%	0 - 200
1.	Erreichung der geplanten Anzahl der Teilnehmer/innen	25%	0- 50
2.	Anteil der Teilnehmer/innen, die innerhalb von 6 Monaten nach der Förderung eine schulische oder berufliche Bildung absolvieren	50%	0 - 100
3.	Kosten pro TLN-Stunde	25%	0 - 50

1. Erläuterung der Bewertung

Bei der Bewertung der Förderanträge wird eine Bewertungsmatrix mit einem Punktesystem verwendet, bei dem maximal 1.000 Punkte erreicht werden können. Die maximale Punktezahl entspricht der Gesamtgewichtung der vorgenannten Auswahlkriterien von 100%. Die Qualität der zu erwartenden Leistungen entsprechend den vorgenannten Auswahlkriterien und das Personalkonzept bewertet die zuständige Fachstelle, die Erfüllung der formalen Voraussetzungen die EFG GmbH.

2. Hinweise für die Bewertung der Qualität des Projektkonzepts

Der Antragsteller/die Antragstellerin hat seinem/ihrem Förderantrag ein Projektkonzept darzustellen, das seine/ihre geplanten Umsetzungsmaßnahmen beschreibt und das einen wesentlichen Bestandteil des Antrages darstellt. Dieses hat insbesondere ausführlich zu den genannten Komplexen und den dazugehörigen Unterkriterien Stellung zu nehmen.

Vergeben werden maximal die nachstehend in Klammern aufgeführten Punkte bezogen auf die Qualität des Projektkonzeptes.

Projektkonzept (500)

Die Konzeption fließt mit einer Gewichtung von 50 % in die Bewertung ein, dies entspricht einer maximalen Punktezahl von 500 Punkten.

3. Hinweise für die Bewertung des Personalkonzepts

Die Qualität des Personalkonzepts fließt mit einer Gewichtung von 30 % in die Bewertung ein, dies entspricht einer maximalen Punkteanzahl von 300 Punkten, darunter

- für die Projektumsetzung nachvollziehbarer Stellenplan mit detaillierter Beschreibung des Personaleinsatzes (180)
- Beschreibung der Qualifikation der Mitarbeiter/innen – sowohl betreffend die fachliche Eignung als auch die praktische Erfahrung (120)

4. Hinweise für die Bewertung der geplanten Erfüllung der Ergebnis- und Leistungsindikatoren

Die Erfüllung der geplanten Ergebnis- und Leistungsindikatoren fließt mit einer Gewichtung von 20 % in die Bewertung ein, dies entspricht einer maximalen Punktezahl von 200 Punkten.

Bewertungsrelevant sind

- Vorgehen zur Erreichung der geplanten (absoluten) Anzahl an Teilnehmer/innen (50)
- der Anteil der TN, die nach ihrer Teilnahme auf Arbeitssuche sind, eine schulische oder berufliche Bildung absolvieren, eine Qualifizierung erlangen, einen Arbeitsplatz haben einschließlich Selbständige (100)
- Kosten pro TLN-Stunde (50)

5. Durchführung der Bewertung

Jedes Unterkriterium wird nach folgendem Schema gewertet:

0 Wertungspunkte entsprechen

Keine Angaben

1 Wertungspunkt entspricht

Ausreichende Darstellungen, d.h. weiterreichende bzw. gewichtige Defizite und Schwächen, nur teilweise wertungsfähige Aussagen

2 Wertungspunkte entsprechen

Weitgehend vollständige und gute Information, vereinzelte geringfügige Defizite

3 Wertungspunkte entsprechen

Sehr gute Darstellungen. Alle Ausführungen sind fachlich, sachlich und vollständig ohne jede Beanstandung erbracht

Anschließend erfolgt eine Multiplikation der erzielten Wertungspunkte mit einem *Gewichtungsfaktor*. Der sich aus der Multiplikation ergebende Wert entspricht den für das jeweilige Unterkriterium vom/von der Bieter/in erzielten Punkten.

Der *Gewichtungsfaktor* (=G) errechnet sich wie folgt:

$$G = \frac{\text{maximal je Unterkriterium erreichbare Punktzahl}}{\text{höchster Wertungspunkt (d.h. 3)}}$$

Aus den addierten Punkten je Unterkriterium errechnen sich die Punkte je Einzelfragenkomplex. Diese werden auf jeweils nach den allgemein gültigen Rundungsregeln gerundet.

6. Gesamtergebnis

Das Gesamtergebnis der Bewertung ergibt sich aus der Summe der für jedes Auswahlkriterium nach den voranstehenden Hinweisen ermittelten Punktezahl unter Berücksichtigung der festgelegten Gewichtung.